

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

七戸町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画について、女性活躍推進法第15条第6項の規定に基づき、実施状況について公表します。

公表日：令和2年6月29日

1. 数値目標の進捗状況

＜目標1＞

令和2年度までに、課長及び課長補佐への女性職員の登用率について、
 ・課長 5%以上(1名以上)
 ・課長補佐 25%以上(8名以上)
 を目指します。

課長及び課長補佐への女性職員の登用率

計画初期値		直近値										目標値	
平成27年度		平成28年度		平成29年度		平成30年度		平成31年度		令和2年度		令和2年度	
課長補佐	課長	課長補佐	課長	課長補佐	課長	課長補佐	課長	課長補佐	課長	課長補佐	課長	課長補佐	課長
16.1%(5名)	0%(0名)	18.8%(6名)	0%(0名)	11.4%(4名)	0%(0名)	12.1%(4名)	0%(0名)	0%(0名)	4.8%(1名)	0%(0名)	4.8%(1名)	25%(8名)	5%(1名)

※各年度の数値は4月1日現在の数値

＜目標2＞

令和2年度までに、男性職員の育児参加のために、
 ・育児休業を取得する男性職員の割合を10%以上
 ・制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇の取得割合を50%以上
 を目指します。

男性職員の育児参加割合

計画初期値		直近値										目標値	
平成27年度		平成28年度		平成29年度		平成30年度		平成元年度		令和2年度		令和2年度	
育児休業	育児等休暇	育児休業	育児等休暇	育児休業	育児等休暇	育児休業	育児等休暇	育児休業	育児等休暇	育児休業	育児等休暇	育児休業	育児等休暇
0%(0名)	0%(0名)	0%(0名)	0%(0名)	0%(0名)	100.0%(2名)	20%(1名)	80%(4名)	20%(1名)	60%(3名)			10%	50%

※各年度の数値は年度末の実績

2. 取組内容(令和元年度)

(1) 管理的地位への女性職員の登用

- ① 女性職員を対象として、外部研修(市町村アカデミー、定住自立圏職員交流研修等)への参加を募り、各研修へ派遣した。
- ② 庁内で開催した人事評価者研修(管理職)に、将来の管理職候補の育成や本人の意識改革のため、総括主幹級の職員も対象に研修を行った。

(2) 男性職員の育児参加の推進

- ① 男性職員の育児参加休暇等の利用促進、各職場や所属長から理解を得られるよう、庁内LANに「育児・介護のための両立支援ハンドブック」を掲載し、周知を図った。