

平成24年度人事行政の運営等の状況の公表

七戸町の人事行政の運営等の状況について、七戸町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例(平成25年条例第10号)第4条の規定に基づき、次のとおり公表する。

平成25年6月7日

七戸町長 小 又 勉

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用の状況 (平成24年度) (単位:人)

区 分	大学卒	短大卒	高校卒	計
一 般 行 政 職	7	0	1	8
医 療 職	0	0	0	0
単 労 職	0	0	0	0

(2) 職員の退職の状況 (平成24年度) (単位:人)

区 分	自己都合	定年退職	分限退職	懲戒免職	死亡退職	その他	計
一 般 行 政 職	2	9	0	0	0	0	11
医 療 職	0	0	0	0	0	0	0
単 労 職	0	0	0	0	0	0	0

(3) 職員数の状況 (各年4月1日現在) (単位:人)

区 分		職員数		対前年 増減数	備 考	
		23年度	24年度			
普通会計部	一般行政部門	議 会	3	3	0	
		総 務	48	43	△5	人事配置の見直し
		税 務	11	12	1	人事配置の見直し
		労 働	0	0	0	
		農林水産	17	17	0	
		商 工	6	10	4	人事配置の見直し
		土 木	10	10	0	
		民 生	16	17	1	人事配置の見直し
衛 生	15	16	1	人事配置の見直し		
	特別行政部門(教育)	36	35	△1	人事配置の見直し	
公営企業等 会計部門	水 道	6	6	0		
	下 水 道	3	3	0		
	そ の 他	11	10	△1	人事配置の見直し	
合 計		182	182	0		

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (平成 23 年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	前年度の 人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
平成 23 年度	17,483	9,274,397	82,155	1,738,043	18.74	16.31

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
	人	千円	千円	千円	千円	千円
平成 23 年度	162	659,765	63,871	233,365	957,001	5,907

(3) 一般行政職平均給料月額等（平成 24 年 4 月 1 日現在）

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
七戸町	44.9 歳	335,200 円	355,865 円	354,468 円
青森県	43.6 歳	339,400 円	410,554 円	372,316 円
国	42.8 歳	304,944 円 (329,917 円)	—	372,906 円 (401,789 円)

- (注) 1 「平均給料月額」とは、24 年 4 月 1 日現在における職員の基本給の平均である。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当等が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。
 3 国家公務員欄における「平均給料月額」及び「平均給与月額(国ベース)」の括弧書きは、給与改定特例法による措置がないとした場合の値(減額前)である。

(4) 初任給の状況（平成 24 年 4 月 1 日現在）

区 分		七 戸 町	青 森 県	国
一般行政職	大学卒	172,200 円	172,200 円	163,987 円 (172,200 円)
	高校卒	140,100 円	140,100 円	133,418 円 (140,100 円)

- (注) 1 国家公務員欄における「平均給料月額」及び「平均給与月額(国ベース)」の括弧書きは、給与改定特例法による措置がないとした場合の値(減額前)である。

(5) 経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成 24 年 4 月 1 日現在）

区 分		経験年数 10～14 年	経験年数 15～19 年	経験年数 20～24 年
一般行政職	大学卒	282,800 円	334,000 円	367,100 円
	高校卒	251,000 円	282,300 円	328,400 円

(6) 一般行政職の級別職員数の状況（平成24年4月1日現在）

区分	職務	職員数	構成比
1級	定型的な業務を行うもので規則で定めるものの職務	12人	8.3%
2級	高度の知識又は経験を必要とする業務を行うもので規則で定める職務	3人	2.1%
3級	高度の知識経験を必要とし、困難な専門的業務を行うもので規則で定める職務	45人	31.3%
4級	高度の知識経験を必要とし、特に困難な専門的業務を行うもので規則で定める職務	65人	45.1%
5級	課長及び困難な業務を処理するもので規則で定める職務	16人	11.1%
6級	参事及び総括的な業務を処理するもので規則で定める職務	3人	2.1%

(7) 職員に対する手当の状況

① 期末・勤勉手当

区分	23年度支給割合		加算措置の状況	1人当たりの平均支給額(23年度)
七戸町	期末手当 2.60月分	勤勉手当 1.35月分	職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算(5%~15%)	1,440千円
青森県	期末手当 2.60月分	勤勉手当 1.35月分	職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算(5%~20%) 管理職加算(10%~25%)	1,594千円
国	期末手当 2.60月分	勤勉手当 1.35月分	職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算(5%~20%) 管理職加算(10%~25%)	—

② 退職手当（平成24年4月1日現在）

区分		七戸町		国	
		自己都合退職	勸奨・定年退職	自己都合退職	勸奨・定年退職
支給割合	勤続20年	23.50月分	30.55月分	23.50月分	30.55月分
	勤続25年	33.50月分	41.34月分	33.50月分	41.34月分
	勤続35年	47.50月分	59.28月分	47.50月分	59.28月分
	最高限度額	59.28月分	59.28月分	59.28月分	59.28月分
その他の加算措置		定年前早期退職加算措置 (2%~20%加算)		定年前早期退職加算措置 (2%~20%加算)	
1人当たり平均支給額		24,275千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、23年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

③ 時間外勤務手当

区 分	平成 23 年度	平成 22 年度
支給実績	15,631 千円	14,897 千円
1 人当たり平均支給額	111 千円	99 千円

④ その他の手当（平成 24 年 4 月 1 日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	支給実績 (23 年度決算)	支給職員 1 人当たり 平均支給年額 (23 年度決算)
扶養手当	・配偶者 13,000 円 ・扶養親族 1 人につき 6,500 円（配偶者無の場合 1 人目 11,000 円） ※15 歳から 22 歳 1 人につき 5,000 円加算	同	16,243 千円	193,358 円
住居手当	・借家・借間等 最高 27,000 円	同	4,503 千円	236,994 円
通勤手当	・交通機関利用者（バス・電車等）運賃相当額（最高支給額 55,000 円） ・交通用具利用（自転車・自家用車等）2,000 円～35,000 円	同	7,870 千円	67,261 円

(8) 特別職の報酬等の状況

区 分		給料月額等	
給 料	町 長	675,000 円 (751,000 円)	
	副 町 長	557,000 円 (587,000 円)	
報 酬	議 長	287,000 円	
	副 議 長	233,000 円	
	議 員	225,000 円	
期 末 手 当	町 長	(23 年度支給割合)	
	副 町 長	2.90 月分	
	議 長	(23 年度支給割合)	
	副 議 長	2.90 月分	
	議 員		
退 職 手 当	町 長	給料月額×在職月数×45.5/100	任期毎
	副 町 長	給料月額×在職月数×26.5/100	

(注) 給料の () 内は、減額措置を行う前の額である。

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間

1 週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間	週休日
38 時間 45 分	8 : 15	17 : 00	12 : 00～13 : 00	土曜日及び日曜日

(2) 職員の年次有給休暇の取得状況（平成 23 年 1 月 1 日～平成 23 年 12 月 31 日）

総付与日数	総取得日数	全対象職員数	平均取得日数	消化率
4,328.3 日	967.5 日	111 人	8.7 日	22.4%

(注) 1 表中「全体総職員数」は、当該年の 1 月 1 日から 12 月 31 日までの全期間在職した町長部局に勤務する一般職員とし、当該期間の途中に採用された者及び退職した者並びに当該期間中に育児休業、休職の事由がある職員並びに派遣職員を除く。

4 職員の分限及び懲戒処分状況

(1) 職員の分限処分の状況（平成 23 年度）

処分事由	地方公務員法	降任	免職	休職	合計
勤務実績が良くない場合	第 28 条第 1 項第 1 号	0	0		0
心身の故障の場合	第 28 条第 1 項第 2 号及び同条第 2 項第 1 号	0	0	0	0
職に必要な適格性を欠く場合		0	0		0
職制、定数の改廃、予算の減少により 廃職、過員を生じた場合		0	0		0
刑事事件に関し起訴された場合				0	0
条例で定める事由による場合				0	0
地方公務員法第 28 条第 4 項により失職した者					0
地方公務員法第 28 条第 4 項に基づく条例により失職しなかった者					0
合 計		0	0	0	0

(2) 職員の懲戒処分の状況（平成 23 年度）

処分事由	地方公務員法	戒告	減給	停職	免職	合計
法令に違反した場合	第 29 条第 1 項第 1 号	1	0	0	0	1
職務上の義務に違反し、又は職務を怠 った場合	第 29 条第 1 項第 2 号	0	0	0	0	0
全体の奉仕者たるにふさわしくない非 行のあった場合	第 29 条第 1 項第 3 号	0	0	0	0	0
合 計		1	0	0	0	1

5 職員のサービスの状況

(1) 営利企業等の従事の許可の件数（平成 24 年度）

区 分	申請件数	許可件数
営利企業等の従事の許可申請	0	0

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員の研修の実施状況（平成 24 年度）

区 分	受講者数	
青森県自治研修所	新採用者研修	8 人
	主事研修	0 人
	主査研修	6 人
	主幹研修	3 人
	課長補佐研修	4 人
	課長研修	1 人
	その他	2 人
市町村職員中央研修所	4 人	

(2) 勤務成績の評定の状況（平成 24 年度）

なし。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の厚生制度の状況（平成 24 年度）

区 分	内 容	受診及び参加者数
健康診断等	事業者健診	68 人
	日帰りドック	105 人
	脳ドック	2 人
研修等	話を聴くことで、救われる命がある	93 人

(2) 職員の公務災害補償の状況（平成 年度）

区 分	受理件数	認定	不認定	請求中
公務災害	1	1	0	0
通勤災害	0	0	0	0